

Årsberetning 2025 for Censorledelsen: Energi og Installation

UDFÆRDIGET AF CENSORFORPERSON: JOHN MIDTGAARD JENSEN 15SEP2025

CENSORSEKRETARIATET FOR DE ERHVERVSRETTEDE VIDEREGÅENDE
UDDANNELSER

Indhold

Målsætning for årsberetning 2025	2
Censorledelsens arbejde og udvalgt data der er grundlag og inddraget i rapporten.....	2
Formål med og målgruppe for årsberetningen	2
Censorledelsens arbejde.....	3
Indledning.....	3
Vurdering af uddannelserne på udbudsniveau.....	5
I. Kvalitet	5
II. Niveau	5
III. Indhold	5
IV. Eksamensforløb	5
V. Aftagerrelevans (employability)	5
VI. Samarbejdet med institutionerne	5
Censorernes aktivitet.....	5
Beskikkelser samt kriterier for indstilling til beskikkelse.....	5
Udvalgt data og statistik	6

Målsætning for årsberetning 2025

At give rette vedkommende (censorer og øvrige interessenter) indblik i hvilke opgaver der i den forgangne periode er løste inden for formandskabet. Det er ligeledes formålet at sikre prøverne forløber på en retfærdig og ensartet måde og de gennemføres i henhold til gældende lovgivning. Derudover skal der løbende sikres kvaliteten af vores censorer. Endeligt er det målet at lave et samlet overblik for uddannelserne, som uddannelsesgrenene kan benchmarke sig selv ud fra.

Den gode årsberetning

- Har en tydeligt defineret målgruppe (udbudsinstitutioner/uddannelsesnetværk)
- Fokuserer på det væsentlige og rapporterer på det, der giver mening
- Bruger kvalitative og kvantitative data, herunder fakta-ark aktivt, analytisk og konstruktivt
- Fungerer som udgangspunkt for drøftelserne med institutionerne og netværket
- Giver en status på uddannelserne belyst gennem censorernes arbejde, herunder:
 - Kvalitet
 - Niveau
 - Indhold
 - Eksamensforløb
 - Aftagerrelevans (employability)
 - Samarbejde med institutionerne

Den skal inddrage analyser af relevante karakterudtræk og relevant statistik fra censureksaminatorrapporter på udbuds- og uddannelsesniveau

Følgende uddannelsesinstitutioner er/ har været målgruppen for denne årsrapport:

Erhvervsakademi MidtVest (EAMV), UCL – University College Lillebælt, Zealand – Sjællands Erhvervsakademi, KEA, Professionshøjskolen UCN, Erhvervsakademi Dania, Erhvervsakademi Sydvest

Censorledelsens arbejde og udvalgt data der er grundlag og inddraget i rapporten

- Dialog med institutionerne og uddannelsesnetværk, fx antal møder, berørte temaer systematisk kontakt og opfølgning
- Censorledelsesskabets møder (datoer, evt emner der har været behandlet m.v.)
- Censor ledelsesskabets svar på høringer
- Data på censorkorpset
- Censorledelsesskabets målsætninger for beskikkelsesperioden
- Kvalitetssikring af censorledelsesskabets arbejde
- Kvalitetssikring af censorernes arbejde

Perioden for årsrapport er 30. sep. 2024- 15. sep. 2025

Formål med og målgruppe for årsberetningen

Formålet med årsrapport er at synliggøre data for censorarbejdet samt videregive disse med overvejelser samt konklusioner.

Målgruppen er alle relevante udbydende uddannelsesinstitutioner, såvel eksterne som interne censorer og politiske instanser.

Forperson

John Midtgaard Jensen

Næstforperson

Christian Jørgensen Storm

Censorledelsens arbejde

- Rådgive Uddannelses- og Forskningsstyrelsen ved beskikkelse af censorer
- Rådgive uddannelsesinstitutioner og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om uddannelsernes kvalitet, relevans og hensigtsmæssighed i forhold til arbejdsmarkedet og videre uddannelsesforløb, på baggrund af censorrapporterne
- Afgive en årlig beretning til uddannelsesinstitutionerne og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen på baggrund af censorrapporterne
- Besvare høringer om væsentlige ændringer i uddannelsernes bekendtgørelser og studieordninger
- Være til rådighed for hverv med tilknytning til censorvirksomheden, samt medvirke til en løbende dialog om udviklingen i uddannelsen eller faget. Dette sker ved mindst 1 gang årligt at holde censormøder med censorerne og kontaktmøder mellem uddannelsesinstitutionerne og censorerne

Indledning

Uddannelsens "familien" er pt som nedenstående:

Energi og Installation

EL-installatør AK, Energiteknolog AK, VVS-installatør AK, Pba Energimanagement, Pba Teknisk manager offshore, Driftsteknolog offshore,

Diverse mødeaktiviteter 2024-2025

Hyrdebrev fra styrelsen Dec 24

Indholdet af hyrdebrevet fremsatte der ikke måtte benyttes nuværende opdeling af censorerne internt i korpserne således censorernes beskikkelser ikke længere måtte være fordelt pr. uddannelse samt pr. kvalifikation, men derimod blot gælde pr. censorkorps.

Denne opdeling har sekretariatet altid benyttet, da dette bl.a. er med til at sikre censorernes faglighed til de eksterne prøver. De havde også altid haft en proces at HVIS censorerne allokeres udover deres allerede godkendte kvalifikationer, så skal der foretages en vurdering af censorledelsen først. Der har derfor altid brugt censorernes censorbeskikkelse bredt i korpserne, men med et guidemærke ift. kvalifikationerne.

Der blev i ledelserne og senere på et udvalgsmøde drøftet hvilke scenarier det kunne medføre:

Censorer på fuldtidsuddannelserne på EI-, Drift-, Energi- og VVS-området kan være censorer på AU – i samme

Det er ikke forventningen, men der kan forekomme en stigning ift. censorklager, da sikring af fagligheden af de personer, som vi sendes ud samt en stigning i allokeringer, som evt. vil skulle annulleres grundet manglede kvalifikationer.

Møde med netværk

Der afvikles hvert år et tilbagevendende erfa-seminar for ovennævnte fuldtidsuddannelser. På dette erfa-seminar, er censorformanden en naturlig deltager og ca hver anden gang er censorsekretariatet ligeledes præsenteret med oplæg om nyt fra dem. Dette møde bliver afholdt i uge 32, med følgende dagsorden:

Program erfa-konference Trinity Conferencecenter, Fredericia 2025

Uddannelserne er: Automationsteknolog, Energiteknolog, Energimanagement, Installatør El og VVS, driftsteknolog og Teknisk manager Offshore

Tema = Reform, fremtidens uddannelser og læringstilgang

Torsdag den 7. august

09:30 – 10:00 Ankomst, registrering, uddeling af navneskilte og formiddagsbuffet Trinity

10:00 – 10:10 Velkomst ved arbejdsgruppen (Steen byder velkommen herunder tidligt i seng om torsdagen) plenum

Der er udpeget tovholdere for de respektive fagområder, så erfa-udvekslingen igangsættes umiddelbart på dagen.

10:10 – 10:40 (11:10) Status på uddannelsesreformen ved Anette, Torben, Steen, John m.fl. Fælles oplæg i plenum

11:10 – 12:30 Erfa-møder del 1 – formiddag – 5 grupper inddeling i fagområderne: el (Thomas Krogh – emne følger evt sammen med aut), vvs (Arne Hosbond – 11:10 Autorisationsgrænser kloak, 11:40 VVS Arne og Kent EAMV, DS1717/DS439 tilbagestrømssikringer ved Kent (hvis det kan nås ellers forsættes på del 2. (Nye eksamensformer sammenlæst), 14:00 ny harmoniseret standarder bla. EU EN12056 mm, Henning og KEH, evt. besøg fra sikkerhedsstyrelsen – evt BR 18), virk (Niels Andreasen – emne følger), automation (Mikkel Graugaard Antonsen – PLC'ens fremtid Flemming Hansen fra Schneider electric Flemming Stordal Hansen) og energi (Hanne Halvorsen – emne følger måske vil Morten give oplæg Tiny-house) Vi forventer tilbagemelding i plenum fra tovholderne. individuelle grupperum

12:30 – 13:15 Frokost Trinity

13:15 – 16:30 Erfa-møder del 2 – emnet er frit, dog skal der snakkes praktikum, der har deadline for opstart E26 – 4 grupper inddeling i fagområderne: el, vvs, automation og energi, - arbejdet fortsættes med deltagelse af respektive virk-underviser individuelle grupperum

Eftermiddagsbuffet Trinity (14:45)

17:00 – 18:30 Hygge og frisk luft i Trinitys omegn

19:00 – Middag Trinity – Social hygge hos Trinity og omegn

Fredag den 8. august

07:00 – 07:45 Morgenbadning – løbetur – fitness – eller bare "få øjne"

07:45 – 08:45 Morgenbuffet

08:45 – 09:00 Opsamling fra i går og dagens program plenum

09:00 – 10:30 Individuelle oplæg for alle uddannelser

10:30 – 10:35 Pause

10:35 – 11:55 Erfa-møder del 3 (aut skal se video fra KEA Steen viser video fra MUMA) – herunder opfølgning på individuelle oplæg

11:55 – 12:25 Workshop ved Aron og Andreas fra KEA ved Erfa-møder del 4: emnet er frit (Fælles retningslinjer for projektarbejde, deltagerne må meget gerne medbringe eller sende hvad de har af materiale omkring projektskabeloner)

12:25 – 13:25 Frokost Trinity, herefter afgang (afslutning i plenum lokalet)

Der har været deltagelse fra formanden eller næstforpersoner (evt begge) i nedenstående:

- Arbejdsgruppe i forbindelse med implementeringen af Censurum

Opdateringen i bekendtgørelser:
ingen

Der er overgået til nyt IT-system "Censorum". Censorum er designet til at imødekomme de specifikke behov inden for uddannelsessektoren og vil bringe en række forbedringer i forhold til vores nuværende løsning. En af fordelene ved Censorum er, at det er et nyudviklet system, som løbende kan tilpasses og videreudvikles for at imødekomme både censorer, ledelser og sekretariatets behov i praksis. Derudover lever systemet også op til kvalitetssikring af gældende krav i forhold til institutionsakkreditering – herunder krav om ekstern censur.

Beslutningsproces

Beslutningen om udvælgelsen af Censorum er blevet truffet i samarbejde mellem rektorerne, ressourcedirektørerne og udvalget for fuldtidsuddannelserne.

Vurdering af uddannelserne på udbudsniveau

Censorledelsens samlede vurdering af den faglige kvalitet samt niveau på uddannelsen er at niveauet i nedenstående er forløbet tilfredsstillende.

- I. Kvalitet
- II. Niveau
- III. Indhold
- IV. Eksamensforløb
- V. Aftagerrelevans (employability)
- VI. Samarbejdet med institutionerne

Censorernes aktivitet

Generelt lokalt såvel som national mødeaktivitet – udvælgelse af nye censorer samt varetagelse af klager og øvrig administration samt kontakt til og rådgivning af censorsekretariatet.

Afholdte møder

Der var intromøde for nye og genbeskikkede censorer i korpset Online. Der var bred tilmelding og der var en god dialog med nye censorer.

Derudover Møde 05maj 2025 vedr. rammeaftale jf.: §19, stk. 2

"§ 19. Uddannelsesinstitutionerne har i fællesskab pligt til at stille de fornødne ressourcer til rådighed til varetagelse af sekretariatsfunktionen for censorkorpset, jf. § 4. Institutionerne kan beslutte at lade et Censorsekretariat varetage funktionen.

Stk. 2. Der indgås aftale mellem institutionerne og censorledelserne om omfanget og niveauet af sekretariatsbetjeningen.

Stk. 3. Har en institution overladt sekretariatsfunktionen for korpset til et Censorsekretariat, er det Censorsekretariatet, som bistår censorledelsen med varetagelsen af fordelingen af censuropgaver, jf. § 16 og § 17."

Der blev efter fællesmødet nedsat et udvalg der skulle beskrive opgave og rollefordeling mellem sekretariat og censorledelser. Sara var en del af dette underudvalg.

Beskikkelser samt kriterier for indstilling til beskikkelse

Perioden har igen været holdt åben for ansøgere. Status er fortsat det gav sekretariat og styrelse for meget administrativt at behandle det løbende, så perioden blev lukket og følger nu den "normale" procedure.

Der er pr 15. sep. 25 79 godkendte censorer. Aldersmæssigt er der en sammenhæng i at det kræver en del års praktisk erfaring indenfor mange af fagområderne.

Udvalgt data og statistik

Driftsteknolog Offshore			2025
Censorledelsen på Driftsteknolog Offshore			John Midtgaard Jensen
1	Censorkorpsets sammensætning - §25	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.1	Antal mænd i censorkorpset	0	
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	0	
1.3	Antal aftagercensorer	0	
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	0	
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	0	
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	0	
	Gentagen og gensidig censur - § 31, stk. 2, 3. pkt.	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.7	Er det ved fordelingen af censorarbejdet sikret, at man i videst muligt omfang undgår de de samme bedømmere varetager censuropgaver for hinanden. (Egensidig censur) JA=1 NEJ=0	1	
2	Årets arbejde i censorformandskabet - §30, stk 2	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.1	Er der indenfor det sidste år afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset ? JA=1 NEJ= 0	1	
2.2	Er der indenfor det sidste år afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1	
		Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	0	
2.4	Antal studieordninger til høring i år	0	
	De næste spørgsmål skal besvares med censorformandskabets samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.		
3	Grundlaget for eksamen - § 33	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1	
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1	
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§34, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1	
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger?	1	
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling ? JA=1 NEJ= 0	1	
4	Klager og ankesager - § 28, pkt. 4	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte	0	
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for	0	
4.3	Antal ankesager i alt	0	
4.4	Antal ankesager med medhold	0	

Energiteknolog			2025
Censorledelsen på Energiteknolog			John Midtgaard Jensen
1	Censorkorpsets sammensætning - §25	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.1	Antal mænd i censorkorpset	0	
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	0	
1.3	Antal aftagercensorer	0	
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	0	
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	0	
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	0	
	Gentagen og gensidig censur - § 31, stk. 2, 3. pkt.	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.7	Er det ved fordelingen af censorarbejdet sikret, at man i videst muligt omfang undgår de de samme bedømmere varetager censuropgaver for hinanden. (gensidig censur) JA=1 NEJ=0	1	
2	Årets arbejde i censorformandskabet - §30, stk 2	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.1	Er der indenfor det sidste år afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset ? JA=1 NEJ= 0	1	
2.2	Er der indenfor det sidste år afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1	
		Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	0	
2.4	Antal studieordninger til høring i år	0	
De næste spørgsmål skal besvares med censorformandskabets samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.			
3	Grundlaget for eksamen - § 33	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1	
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1	
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§34, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1	
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger?	1	
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling ? JA=1 NEJ= 0	1	
4	Klager og ankesager - § 28, pkt. 4	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte	0	
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for	0	
4.3	Antal ankesager i alt	0	
4.4	Antal ankesager med medhold	0	

Installatør AK Stærkstrøm			2025
Censorledelsen på Installatør AK Stærkstrøm			John Midtgaard Jensen
1	Censorkorpsets sammensætning - §25	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.1	Antal mænd i censorkorpset	0	
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	0	
1.3	Antal aftagercensorer	0	
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	0	
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	0	
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	40	
	Gentagen og gensidig censur - § 31, stk. 2, 3. pkt.	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.7	Er det ved fordelingen af censorarbejdet sikret, at man i videst muligt omfang undgår de de samme bedømmere varetager censuropgaver for hinanden. (gensidig censur) JA=1 NEJ=0	1	
2	Årets arbejde i censorformandskabet - §30, stk 2	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.1	Er der indenfor det sidste år afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset ? JA=1 NEJ= 0	1	
2.2	Er der indenfor det sidste år afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1	
		Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	0	
2.4	Antal studieordninger til høring i år	0	
	De næste spørgsmål skal besvares med censorformandskabets samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.		
3	Grundlaget for eksamen - § 33	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1	
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1	
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§34, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1	
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger?	1	
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling ? JA=1 NEJ= 0	1	
4	Klager og ankesager - § 28, pkt. 4	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte	333	
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for	0	
4.3	Antal ankesager i alt	0	
4.4	Antal ankesager med medhold	0	

Installatør AK VVS			2025
Censorledelsen på Installatør AK VVS			John Midtgaard Jensen
1	Censorkorpsets sammensætning - §25	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.1	Antal mænd i censorkorpset	0	
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	0	
1.3	Antal aftagercensorer	0	
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	0	
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	0	
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	41	
	Gentagen og gensidig censur - § 31, stk. 2, 3. pkt.	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.7	Er det ved fordelingen af censorarbejdet sikret, at man i videst muligt omfang undgået de de samme bedømmere varetager censuropgaver for hinanden. (gensidig censur) JA=1 NEJ=0	1	
2	Årets arbejde i censorformandskabet - §30, stk 2	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.1	Er der indenfor det sidste år afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset ? JA=1 NEJ= 0	1	
2.2	Er der indenfor det sidste år afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1	
		Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	0	
2.4	Antal studieordninger til høring i år	0	
De næste spørgsmål skal besvares med censorformandskabets samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.			
3	Grundlaget for eksamen - § 33	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1	
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1	
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§34, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1	
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger?	1	
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling ? JA=1 NEJ= 0	1	
4	Klager og ankesager - § 28, pkt. 4	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte	229	
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for	0	
4.3	Antal ankesager i alt	0	
4.4	Antal ankesager med medhold	0	

PBA i Energimanagement			2025
Censorledelsen på PBA i Energimanagement			John Midtgaard Jensen
1	Censorkorpsets sammensætning - §25	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.1	Antal mænd i censorkorpset	0	
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	0	
1.3	Antal aftagercensorer	0	
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	0	
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	0	
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	5	
	Gentagen og gensidig censur - § 31, stk. 2, 3. pkt.	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.7	Er det ved fordelingen af censorarbejdet sikret, at man i videst muligt omfang undgået de de samme bedømmere varetager censuropgaver for hinanden. (gensidig censur) JA=1 NEJ=0	1	
2	Årets arbejde i censorformandskabet - §30, stk 2	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.1	Er der indenfor det sidste år afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset ? JA=1 NEJ= 0	1	
2.2	Er der indenfor det sidste år afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1	
		Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	0	
2.4	Antal studieordninger til høring i år	0	
De næste spørgsmål skal besvares med censorformandskabets samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.			
3	Grundlaget for eksamen - § 33	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1	
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1	
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§34, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1	
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger?	1	
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling ? JA=1 NEJ= 0	1	
4	Klager og ankesager - § 28, pkt. 4	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte	57	
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for	0	
4.3	Antal ankesager i alt	0	
4.4	Antal ankesager med medhold	0	

PBA i Teknisk Manager Offshore		2025
Censorledelsen på PBA i Teknisk Manager Offshore		John Midtgaard Jensen
1	Censorkorpsets sammensætning - §25	Antal
1.1	Antal mænd i censorkorpset	0
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	0
1.3	Antal aftagercensorer	0
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	0
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	0
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	5
	Gentagen og gensidig censur - § 31, stk. 2, 3. pkt.	JA=1/NEJ=0
1.7	Er det ved fordelingen af censorarbejdet sikret, at man i videst muligt omfang undgår at de samme bedømmere varetager censuropgaver for hinanden. (gensidig censur) JA=1 NEJ=0	1
2	Årets arbejde i censorformandskabet - §30, stk 2	JA=1/NEJ=0
2.1	Er der indenfor det sidste år afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset ? JA=1 NEJ= 0	1
2.2	Er der indenfor det sidste år afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1
	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	0
2.4	Antal studieordninger til høring i år	0
	De næste spørgsmål skal besvares med censorformandskabets samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.	
3	Grundlaget for eksamen - § 33	JA=1/NEJ=0
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§34, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger?	1
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling ? JA=1 NEJ= 0	1
4	Klager og ankesager - § 28, pkt. 4	Antal
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte	21
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for	0
4.3	Antal ankesager i alt	0
4.4	Antal ankesager med medhold	0

Kommende udfordringer og Ledelsesskabets anbefalinger

Der er fortsat en del censorer der IKKE aftager censoreringer. Årsagen er fortsat der ikke honoreres for køretid, at der er få studerende og aftager, ikke kan afsætte timerne men bedre en hel dag til +10 studerende

Der er fortsat forskellige afregningsormer. Det medvirker også og der ønskes en ensretning. Honorering for køretid er stadig et emne der tages op på alle møderne.

Når der er nye ansøgninger, forespørges der stadig og udbedes uddybning af kompetencer i tilfælde hvor ansøgerens CV ikke umiddelbart kan dokumentere det. Der er pt 3 ansøgere der er ubehandlet. Grundlag er der efter forespørgsel stadig IKKE er tilsendt nogen form for dokumentation. Det nye IT-system har optimeret utrolig meget på den gamle process.

Udfyldelse af censorrapporter

Der skal stadig fokuseres på censor og eksaminatorrapportene da de eks ved skriftlige prøver BØR være muligt at springe nogle af spørgsmålene over da de ikke er relevante. Denne mulighed er der ikke nu. Det gælder også ved Re- eksamin eller hvis der kun har været 1 elev.

Der er i seneste periode en markant stigning i antallet af eksaminsrapporter, men færre allokeringer

Allokeringer og fordeling af køn

Der er 79 beskikkede censorer til næste beskikkelsesperiode 2025-2029.

- Fordelt på 95% mænd, 5% kvinder – samt 75% genbeskikkede og 25% ny-beskikkede

Der er til stadighed en ulige fordeling mellem mænd og kvinder og der er indsendt dispensationsansøgning. Forklaringen herpå er at der findes uddannelser, hvor der historisk hidtil er og der i dag uddannes meget få kvinder. Det er derfor igen ikke muligt at opnå en 50/50% kønsfordeling.

Det anbefales er at der fortsat der løbende vurderes beskikkelsesansøgninger. Perioden bør holdes åben for at tilstræbe en mere ligelig fordeling af Kvinder og mænd

Der har været 79 (overordnet i korpset) prøver fordelt på 640 Studerende

En anden udfordring er at alle korps er **NATIONALT og ikke lokalt** og derfor er antallet af studerende og honorering af køretid samt differentieret takster en stor udfordring.

Udfærdiget af Censorforperson John Midtgaard Jensen 15sep2025

Tilsendt Næstforperson samt indsendt til sekretariatet 13. okt. 2025.