

Årsberetning

PBA, BEREDSKAB, KATASTROFE OG
RISIKOMANAGEMENT

METTE MØLLER PEDERSEN OG DENNIS OTTOSEN

CENSORSEKRETARIATET FOR DE ERHVERVSRETTEDE VIDEREGÅENDE
UDDANNELSER

Indhold

Indledning	2
a) Resumé.....	2
b) Formål med og målgruppe for årsberetningen.....	2
Censorledelsens arbejde	3
Fakta om censorkorpset.....	7
Bilag.....	8

Indledning

a) Resumé

I henhold til BEK nr. 458 af 19/04/2022 § 21, litra 3, afgiver censorledelsen en årlig beretning til uddannelsesinstitutionerne og Styrelsen for Videregående Uddannelser på baggrund af censorernes rapporter, diverse data fra censorsekretariatet samt evt. særlige forhold for beretningsåret.

Årsrapporten dækker perioden fra den **1. oktober 2024 – 30. september 2025**.

Årsberetningen og dens data tager afsæt i censorernes rapporter inden for fagområdet, som udfyldes efter endt eksamination. Censorledelsen lægger stor vægt på samarbejdet og relationen til censorerne og disses oplevelse af hvordan eksaminerne afvikles og gennemføres.

b) Formål med og målgruppe for årsberetningen

Censorordningen er central i den eksterne kvalitetssikring af de danske videregående uddannelser. Den eksterne censur har bl.a. til opgave at sikre, at uddannelsens prøver afholdes i overensstemmelse med de fastsatte læringsmål. Årsberetningen tjener dette formål.

Samtidig skal den eksterne censur bidrage til at sikre, at de studerende får en ensartet og retfærdig behandling i vurderingen af deres præstationer. Ved ekstern censur har den studerende høj retssikkerhed. Censorernes virksomhed er omfattet af forvaltningslovens bestemmelser om inhabilitet og censor er uafhængig af eksaminator.

Det skal nævnes, at i årsrapporten omtales udelukkende censur i forbindelse med fagmoduler, hvor der er ekstern censur, altså censur - hvor der medvirker en beskikket censor. En beskikket censor kan komme enten fra uddannelsesverdenen og kaldes en intern censor, eller kan komme fra erhvervslivet og kaldes så for aftagercensor. Intern bedømmelse er ikke det samme som censur ved beskikket censor. Intern censur er et institutionsanliggende, som er uden for denne årsrapports område.

September 2025

Mette Møller Pedersen
Censorledelse

Dennis Ottosen
Censorledelse

Censorledelsens arbejde

Censorledelsen har som mål at vurdere indkomne data for fagområdet herunder om uddannelsen lever op til læringsmål og uddannelsernes kvalitet og hensigtsmæssighed er tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og i forhold til videre uddannelsesforløb.

Det statistiske materiale vurderes overordnet med henblik på at vise, at eksamen og prøver er en god oplevelse, for undervisere, censorerne og de studerende.

Indberetningerne viser i endvidere, at Københavns Professionshøjskole afvikler eksamener i henhold til eksamensbekendtgørelsen.

Indberetningerne via censorrapporterne viser en generel tilfredshed placeret enten ”i høj grad” og i ”i meget høj grad”:

Svar	Antal censorer	Procent
I mindre grad	1	2,6 %
I høj grad	8	21,1 %
I meget høj grad	28	73,7 %
Intet svar (*)	1	2,6 %
I alt	38	

Fokus på og sammenhæng med uddannelsens primære aftagere er en stærk komponent i forhold til sikring af uddannelsens faglige kvalitet og indhold.

Samarbejde med censorsekretariat og uddannelsesinstitution Censorsekretariatet

Det tætte samarbejde mellem censorsekretariatet, censorerne og uddannelsesinstitutionen er med til at styrke den generelle udvikling og kvalitetssikring af det faglige indhold på uddannelsen. Sekretariatets lydhørhed og opmærksomhed omkring rammer og udfordringer har været en vigtig del af processen omkring bedre vilkår for censorer og konkret i forhold til fastholdelse og rekruttering af nye censorer til censorkorpset.

Endvidere bidrager tilføjes af spørgsmålet omkring drøftelser i forbindelse med censorrapporterne fortsat til en bedre indsigt i samarbejdet mellem undervisere og censorer.

Kommentarerne sætter også en retning i forhold til fokus på den rette censorprofil herunder kompetencekrav.

Kommentarerne fra censorrapporterne spænder oftest bredt, når censorerne spørges til hvilke drøftelser der har været i løbet af dagen ifm. faglige problemstillinger:

”Drøftelser om omfang af pensum og brugen af case fra virksomhed som udgangspunkt i eksamen. Derudover også snak om brug af præsentation som mulighed for studerende at signalere ønsket niveau for eksamen.” (6. semester Risikoledelse)”

”Der var et rigtig godt og velfungerende samarbejde med eksaminator. Under voteringen lagde jeg altid ud, og de enkelte par gange, hvor vi ikke landede på præcist samme karakter, fik vi os snakket frem til, hvor karakteren burde ligge.” (3. semester Internationalt Beredskab)

”Nogle af de studerende var meget unge, det vil sige de ikke har prøvet at være ude i en virksomhed og fx været til en MUS-samtale eller fået erfaring med forskellige organisationsstrukturer. Det kan have indflydelse på den praktiske forståelse af de forskellige teorier.” (2. semester Organisation og Ledelse)”

Kommentarerne i rapportererne anvendes dels løbende og dels i forbindelse med den årlige årsberetning til at rammesætte og understøtte censorledelsens dialog med uddannelsesinstitutionen.

Antal allokeringer pr. censor — 1. okt. 2024 til 30. sep. 2025

PBA i Beredskab, Katastrofe og Risikomanagement

Allokeringer	Antal censorer	Procent
0	12	35,3 %
1	14	41,2 %
2	3	8,8 %
3	3	8,8 %
4	1	2,9 %
5+	1	2,9 %
I alt	34	

Der bør fortsat være fokus på censorkorpsets og sammensætningen af dette. Hertil udestår en sammenstilling af kravene i den ny censorbekendtgørelse, med det eksisterende korps.

Censorkorpset under PBA Beredskab, Katastrofe og Risikomanagement er for størstedelen korpset placeret i umiddelbar nærhed til uddannelsesinstitutionen. Umiddelbart er dette en fordel for censorer som kommer fra nærområdet. Størstedelen af censorerne kommer fra Sjælland.

Uddannelsesinstitutionen – Københavns Professionshøjskole

Et godt samarbejde med uddannelsesinstitutionen er afgørende i forhold til sikring af det faglige indhold af uddannelsen. Københavns Professionshøjskole fokus og prioritering af en god relation med aftagere afspejles også i samarbejdet mellem underviser og censor.

Målt på samarbejdet, ses ligeledes en fortsat, positiv oplevelse.

Har samarbejdet med institutionen og eksaminator været velfungerende?

Svar	Antal censorer	Procent
I nogen grad	1	2,6 %
I høj grad	7	18,4 %
I meget høj grad	29	76,3 %
Intet svar (*)	1	2,6 %
I alt	38	

Der har også hos uddannelsesinstitutionen været stor opmærksomhed omkring fastholdelse og rekruttering af censorer. Endvidere har samarbejdet mellem censorer og uddannelsesinstitutionen været et vigtigt emne. Censorledelsen og uddannelsesinstitutionen har på baggrund af indmeldinger fra censorer og eksaminatorer drøftet optimering og fastholdelse af det gode samarbejde.

Indsatsen og opmærksomheden fra censorsekretariatet og Københavns Professionshøjskole i forhold til sikring af et mere robust censorkorps er med til at understrege det vigtige ved et godt samarbejde på tværs til gavn for de studerende og uddannelsen.

Kontakt til censorkorpset har betydning for fastholdelse og sikring af en ensartethed i censor virket. I november 2024 blev censorkorpset f.eks. indbudt til temamøder, hvor både nye som erfarne censorer kunne deltage. Forud for temamødet kunne censorerne tilmelde sig temamøder, som havde deres primære interesse.

Censorledelserne havde på tværs af censorkorpsene udarbejdet en online præsentation, som blev afviklet ”live” på selve dagen. Derudover var det enkelte tema blevet optaget til senere brug. Det var f.eks. muligt at blive klogere på ankenævnssager og AI og ChatGPT. Deltagerne på de enkelte temamøder var fra forskellige censorkorps, hvilket gav en ny vinkel og gode debatter ved den afsluttende spørgerunde efter indlægget.

Online temamøder kan ikke erstatte møder med de enkelte censorkorps, men er et godt supplement til kontakten mellem censorledelse og censorkorps.

Fakta om censorkorpset

Censorkorpsets sammensætning - §25	Antal
Antal mænd i censorkorpset	22
Antal kvinder i censorkorpset	12
Antal aftagercensorer	29
Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	5
Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	34
Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	38

Censorkorpsets sammensætning har indflydelse på rekruttering og fastholdelse af censorer. Samtidig afspejler diversiteten i korpset også aftager, hvor størstedelen kommer fra. Der er blevet arbejdet på at tiltrække flere censorer til korpset.

Sammensætningen forventes også at være et fokus for det kommende år.

Censorerne – særligt repræsentanter fra aftagerne - kommer fortsat fra offentlige institutioner, hvor der arbejdes med beredskab, sikkerhed og krisestyring. Det tilstræbes, at censorkorpset også indenfor det faglige ståsted er så bredt repræsenteret som muligt, da de studerende både har et fokus på den private og offentlige sektor. Det er dog stadig afgørende, at censorerne fortsat bevarer et godt kendskab til uddannelsen og ikke mindst behovene hos aftagerne.

Det er endvidere vigtigt at sammenholde sammensætningen af censorkorpset med udviklingen indenfor fagområdet. Cybersikkerhed er blevet et område i vækst. Samtidig begynder flere og flere private aktører at satse for sikkerhed og beredskab. Det er en udvikling som censorledelsen vil følge tæt.

Samarbejdet med uddannelsesinstitutionen er vigtigt i forhold til sikring af de rette censorer. Uddannelsens udvikling og kompleksitet sætter også retning for krav til kommende og nuværende censorer.

Ny beskikkelse og genbeskikkelse

Henover sommeren 2025 er der i censorledelsen blevet arbejdet med ansøgninger fra nuværende og kommende censorer. I forbindelse med arbejdet har censorledelsen haft særligt fokus på følgende:

I henhold til censorbekendtgørelsen 2025:

- I henhold til § 5, stk. 5 skal mindst ¼ af censorerne i korpset udskiftes ved hver ny beskikkelsesperiode.
- Censorledelsen skal i forhold til den enkelte censor påse, at § 7 vedrørende krav til censors faglige kvalifikationer er opfyldt. I den forbindelse skal censorledelsen være opmærksom på, at bestemmelsen stiller krav om, at censor skal have aktuelt kendskab til uddannelsens grundlæggende faglighed og aktuel viden om uddannelsens anvendelsesområde. Aktuelt kendskab vil normalt kræve, at censor fortsat er erhvervsaktiv eller har forladt arbejdsmarkedet for nyligt.

- Desuden skal censorledelsen påse, at censors eget uddannelsesniveau er på mindst samme eller højere niveau som uddannelsen, jf. § 7, pkt. 4.
- Censorledelsen skal endelig påse, at korpsets sammensætning lever op til kravene i § 6 om, at korpset samlet set dækker alle uddannelsesdele, der indgår i uddannelsen, at der indgår aftagercensorer i korpset, samt at der ved sammensætningen er tilstræbt en ligelig fordeling af kvindelige og mandlige censorer.

Censorledelsen modtog i alt 57 ansøgninger. 23 ansøgninger blev godkendt hvoraf 65% er genbeskikkede og 35% nybeskikkede.

Kønsfordelingen blev i øvrigt 13 mandlige og 10 kvindelige censorer.

Til behandling af ansøgningerne blev den nye platform "Censorum" anvendt. Denne platform danner fremadrettet grundlag for censorledelsen og censorernes virke. Opstarten har været ganske positiv. Det bliver dog interessant at afprøve resten af platformen.

Anbefalinger

Det anbefales, at der fortsat er fokus på det gode samarbejde mellem uddannelse og censorer, da det har betydning for rekruttering og fastholdelse af censorer.

Derudover bidrager samarbejdet til fortsat sikring af de bedste rammer for afvikling af eksamener og udvikling af uddannelsen som helhed. Censorkorpset byder fortsat gerne ind, når der skal arbejdes med uddannelsen herunder studieordningen.

Bilag

PBA i Beredskab, Katastrofe og Risikomanagement			2025
Censorledelsen på PBA i Beredskab, Katastrofe og Risikomanagement			Mette Møller Pedersen/Dennis Ottosen
1	Censorkorpsets sammensætning - §25	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.1	Antal mænd i censorkorpset	22	
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	12	
1.3	Antal aftagercensorer	29	
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	5	
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	34	
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	38	
	Gentagen og gensidig censur - § 31, stk. 2, 3. pkt.	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
1.7	Er det ved fordelingen af censorarbejdet sikret, at man i videst muligt omfang undgået de samme bedømmere varetager censuropgaver for hinanden. (gensidig censur) JA=1 NEJ=0	1	
2	Årets arbejde i censorledelsen - §30, stk 2	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.1	Er der inden for det sidste år afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1	November 2024 – temamøde
2.2	Er der inden for det sidste år afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1	
		Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	0	
2.4	Antal studieordninger til høring i år	1	Pågår
De næste spørgsmål skal besvares med censorledelsens samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.			
3	Grundlaget for eksamen - § 33	JA=1/NEJ=0	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1	
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1	
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§34, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1	
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger? JA=1 NEJ= 0	1	
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling? JA=1 NEJ= 0	1	
4	Klager og ankesager - § 28, pkt. 4	Antal	Evt. sidehenvisning i årsberetningen
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte allokeringer)	536	
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for censorledelsen)	0	
4.3	Antal ankesager i alt		
4.4	Antal ankesager med medhold	1	